

HOGYAN VÁLASSZUK KI A JÓKBÓL A KIVÁLÓT?

Élményalapú
interjúztatás-fejlesztés
nyomozó és riporter
közreműködésével.

NYÍLT KÉPZÉS NEM CSAK HR-SZAKEMBEREKNEK



**INTER ? VIEW
LABORATORY**

interviewlaboratory.com

MIT ADUNK?

Vegyél részt egyedi fejlesztésű programunkban, hogy átértékelj az interjúztatás lépéseinek jelentőségét, és hogy kibővítsd információszerző eszköztáradat! Képzésünket elvégezve képes leszel szakmailag felülvizsgálni, kijavítani és optimalizálni a munkahelyeden eddig alkalmazott interjúztatási eszköztárad, ezáltal is hozzásegítve vállalatod a legalkalmasabb munkatársak felvételéhez.

MIÉRT?

Ha elkötelezetten és felelősen dolgozol a vállalathoz csatlakozó új munkatársak kiválasztásában, és szeretnéd a megfelelő interjú-módszereket a helyzetnek megfelelően alkalmazni. Ha érdekelt vagy abban, hogy tehetséges, motivált és alkalmas munkatársak gazdagítsák csapatodat.

KIKNEK?

- HR vezető
- HR munkatárs
- HR tanácsadó, fejedő
- Vállalati szakmai vezető
- Szervezetfejlesztő
- KKV cégvezető



**INTER ? VIEW
LABORATORY**

interviewlaboratory.com

A KÉPZÉSRŐL

A HR-szakértőink és tréneink által tartott képzésünkön egy valódi rendőrnnyomozó és egy jól ismert riporter is megosztja legjobb tudását és gyakorlatát a résztvevőkkel.

Az üzleti világban szokatlan megközelítésükkel, sajátos módszereikkel helyzetfüggően alkalmazható látásmódot és azonnal beépíthető eszköztárat nyújtanak.

A nyomozó és a riporter a kérdezéstechnika egy-egy speciális felhasználási módjának szakértőjeként életszerűvé teszi a kérdezés tudományának elméletét és gyakorlatát.



KARAKTEREINK



A NYOMOZÓ

A kihallgatások és megfigyelések során szerzett rutinja és látásmódja segítségével rávilágít az interjú folyamatának néhány, a megszokottól eltérő, lehetséges módszerére, az információk valódiságának ellenőrzésére és a metakommunikatív jelek hatékony olvasására, értelmezésére.



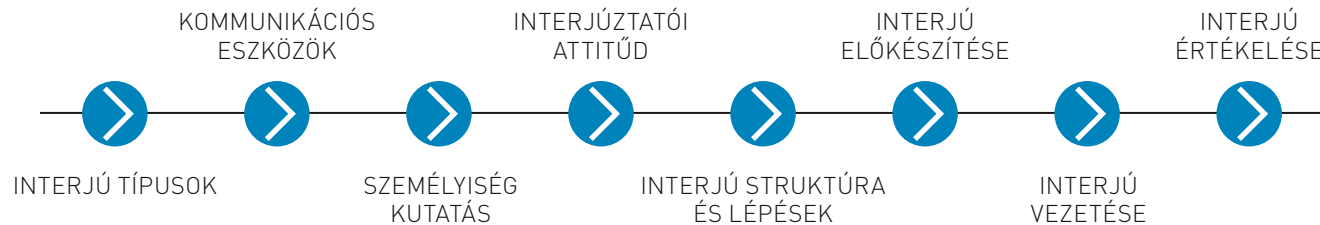
A RIPORTER

Olyan technikákat alkalmaz, amelyek hatékony kérdezővé tehetik az interjúztatókat a figyelem és a tudatos kíváncsiság használatával. A riporter könnyedén, de tudatosan teremt meg és tartja fent az ideális bizalmi szintet, és rugalmasan vezeti a feltáró beszélgetéseket, akár eltérve az eredetileg tervezett stratégiájától.

HOGYAN?

Kiscsoportos (8-16 fő) tréning programunkban áttekintjük az interjú típusukat és feldolgozzuk azok lépéseit, megtanítjuk az alkalmazandó eszközöket és rávilágítunk a lehetőségekre és buktatókra.

AZ INTERJÚ TELJES FOLYAMATÁNAK FEJLESZTÉSE, EGYES RÉSZEINEK GYAKORLÁSA:



A programon a kérdezés specialistái is segítik a készségek elsajátítását, saját tapasztalataikkal és módszertanaik átadásával. **RIPORTER** hatékony és mélyre ásó kérdezési struktúráival és **NYOMOZÓ** a részleteket pontosító analitikus megközelítéssel tanítja a résztvevőket.

Mintákat és módszereket kapnak a résztvevők, melyeket saját interjú folyamatukba adaptálhatnak. Gyakorolják a kommunikációs interakciót igénylő lépéseket.

JÓKBÓL A KIVÁLÓT Aktív (2 nap)

A program önálló, kerek egész információhalmazt és tudás élményt ad a résztvevőknek az interjú fajtákból és azok alkalmazásából. Ezek alapján új elemekkel bővítik és aktivizálják meglévő, saját interjúztatási eszköztárukat.

JÓKBÓL A KIVÁLÓT Interaktív (2 nap)

A program gyakorlat orientált, tovább mélyíti és kiegészíti az Aktív program tudásanyagát, az Interjúztató és a Jelölt közötti interaktív kommunikációs helyzetek gyakorlásával.

Az Interaktív programon való részvétel feltétele az Aktív program teljesítése.

VÉLEMÉNYEK A PROGRAMRÓL:

Egyszerre volt számomra hasznos, élvezetes és egyben hiánypótló is. Nagyon sokat jelentett, hogy más szemszögből, riporter, valamint nyomozó által is gyarapodhatott tudásom, amiből sok mindent már átültettem saját gyakorlatomba és látom is pozitív hozadékát: élvezetesebb lett a munkám és magabiztosabban döntök egy-egy találkozás után, hiszen az 1 óra alatt, mélyebben és több információt tudok megszerezni a jelölttől úgy, hogy közben ő is elégedetten távozik.

*Fazekas Katalin, HR tanácsadó
CVonline*

Minden olyan HR-es vagy nem szakmabeli kollégának ajánlom a tréninget, aki őszintén kíváncsi és nyitott az emberek megismerésére és cselekvésük miértjeire!

Csak megerősítést kaptam arra vonatkozóan, hogy kíváncsinak lenni - érdeklődni - mélyre menni nem bűn, sőt, valójában csak így ismered meg igazán az embert!

*Vincze Dóra, HR generalista
Raiffeisen Bank Hungary*

A tréning során megismertem az interjúztatás különböző fajtáit, módszereit. Különösen tetszett a riporter és nyomozó bevonása. Ugyan ez a két szakma más szempontból közelíti meg az interjúztatást, mégis társterületként is funkcionálnak. Nagy élmény volt új kérdezéstechnikákat megismerni.

*Halász Anita, Szakmai kompetenciafejlesztés
AUDI HUNGARIA MOTOR Kft.*

A tréning sok szempontból nyújtott lehetőséget, új nézőpontokat, megközelítési módokat megismerni. A riporter és a nyomozó személye, személyisége is nagy hatást gyakorolt rám és példát mutatott a szakmai alázat, elköteleződés, hitelesség terén, sok-sok gyakorlati példával kiegészítve.

*Wéber Klára, HR generalista
MagNet Magyar Közösségi Bank*

AKIK EZT A PROGRAMOT VÁLASZTOTTÁK:



 **Lufthansa Systems**



SEMCON



cvonline.hu
jobnetwork

RÉSZVÉTELI DÍJ

JÓKBÓL A KIVÁLÓT – AKTÍV	150.000 Ft + Áfa / fő / 2 nap
JÓKBÓL A KIVÁLÓT – INTERAKTÍV	120.000 Ft + Áfa / fő / 2 nap

Mely tartalmazza a program során átadott szabadon felhasználható írásos anyagokat, frissítőket és ebédet. Az interaktív programon való részvétel feltétele az aktív program teljesítése.

HOL?

Budapest - a pontos helyszínről a jelentkezőket értesítjük

MIKOR?

JÓKBÓL A KIVÁLÓT – AKTÍV	2018. május 8-9.
JÓKBÓL A KIVÁLÓT – INTERAKTÍV	2018. június 12-13.

JELENTKEZÉS A TRÉNINGRE

KÉRD JELENTKEZÉSI LAPOD időben, és biztosítsd munkatársaid vagy saját helyed programunkon, hogy 2018-ban kiválaszthasd a **JÓKBÓL A KIVÁLÓT!**

JELENTKEZÉSI HATÁRIDŐ: 2018. április 27.

KEDVEZMÉNYEK:

- Early Bird -10% (2018. április 6.-ig visszaigazolt jelentkezésre)
 - Csoportos -10%
- A kedvezmények összevonhatóak, az Aktív képzésre vonatkoznak.